

Mise à jour sur les postes vacants au Québec

Quatrième trimestre (T4) de 2018

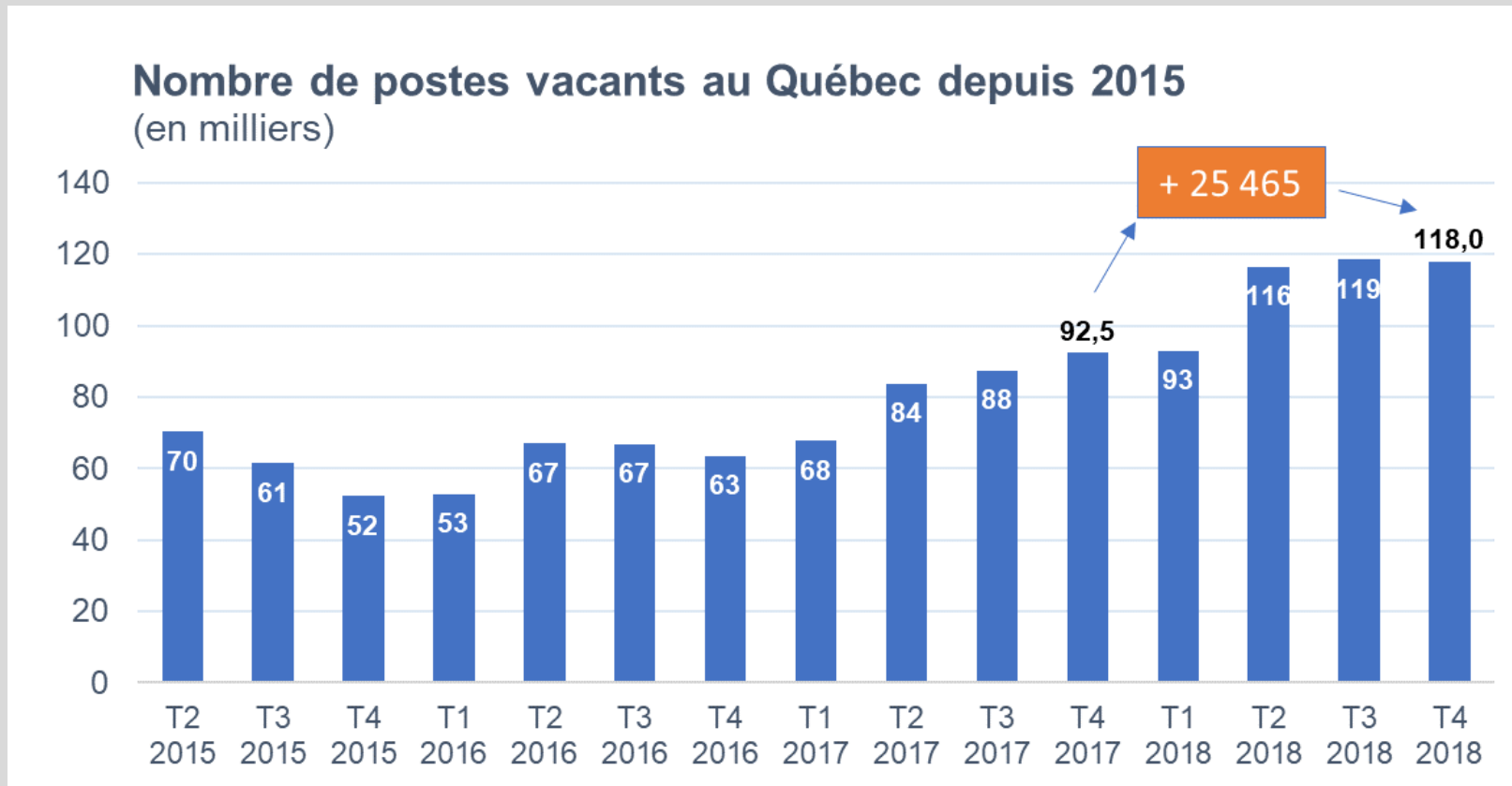
Contexte : Pourquoi faire une analyse des postes vacants au Québec

- Les effets du vieillissement de la population sur le marché du travail québécois se font sentir depuis quelques années déjà. Avec des départs à la retraite de plus en plus nombreux et relativement peu de jeunes candidats qui entrent sur le marché du travail pour les remplacer, le marché de l'emploi est de plus en plus serré et les pénuries régionales et sectorielles se multiplient.
- Même si le taux de chômage a atteint des creux historiques en 2017 et 2018, il ne reflète qu'une partie du portrait et n'est plus garant de la vigueur du marché du travail et encore moins de la qualité des emplois.
- Pour compléter cette analyse, on observe une hausse importante des postes vacants au Québec depuis le deuxième trimestre de 2017.
- C'est dans ce contexte que l'Institut du Québec (IDQ) a décidé d'analyser plus en profondeur les données sur les postes vacants.
- Un document méthodologique est disponible au www.institutduquebec.ca

Postes vacants au 4^e trimestre de 2018 : Faits saillants

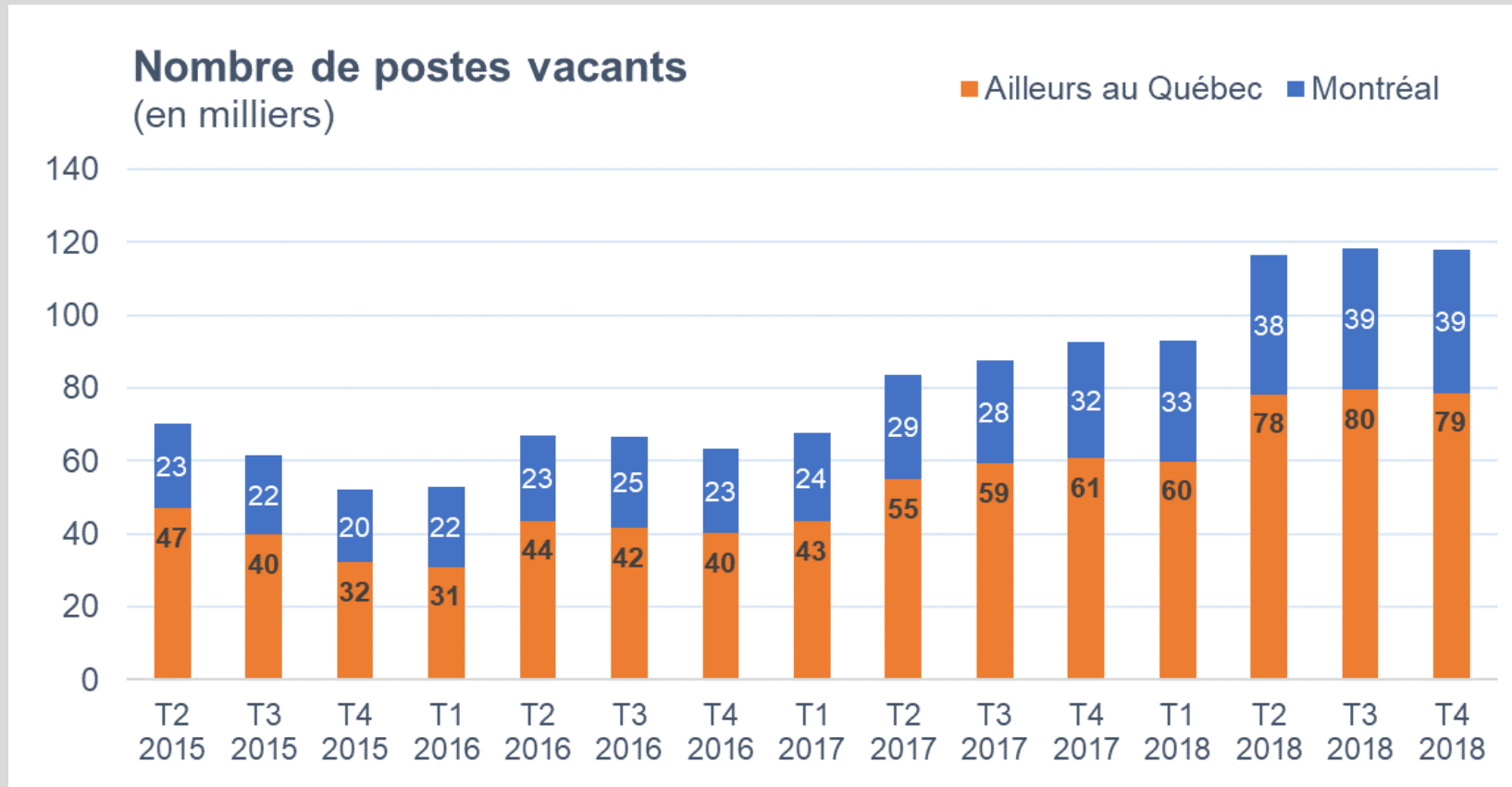
- Le nombre de postes vacants est demeuré stable du 2^e trimestre au 4^e trimestre de 2018, à près de 120 000.
- Le taux de postes vacants au Québec (3,2 %) se compare à celui de l'ensemble du Canada (3,3 %).
- Les taux de postes vacants les plus élevés sont en Chaudière-Appalaches (3,8 %), en Montérégie (3,7 %), en Abitibi-Témiscamingue (3,7 %) et au Centre-du-Québec (3,7 %).
- Le taux de postes vacants à Montréal est légèrement inférieur à la moyenne du Québec, à 3,1 %.
- Environ la moitié des emplois à pourvoir sont dans quatre secteurs : fabrication, commerce de détail, soins de santé et assistance sociale, et services d'hébergement et de restauration.
- La majorité des emplois à pourvoir exigent au plus un diplôme d'études secondaires, et/ou moins de trois ans d'expérience.

Toujours près de 120 000 postes vacants



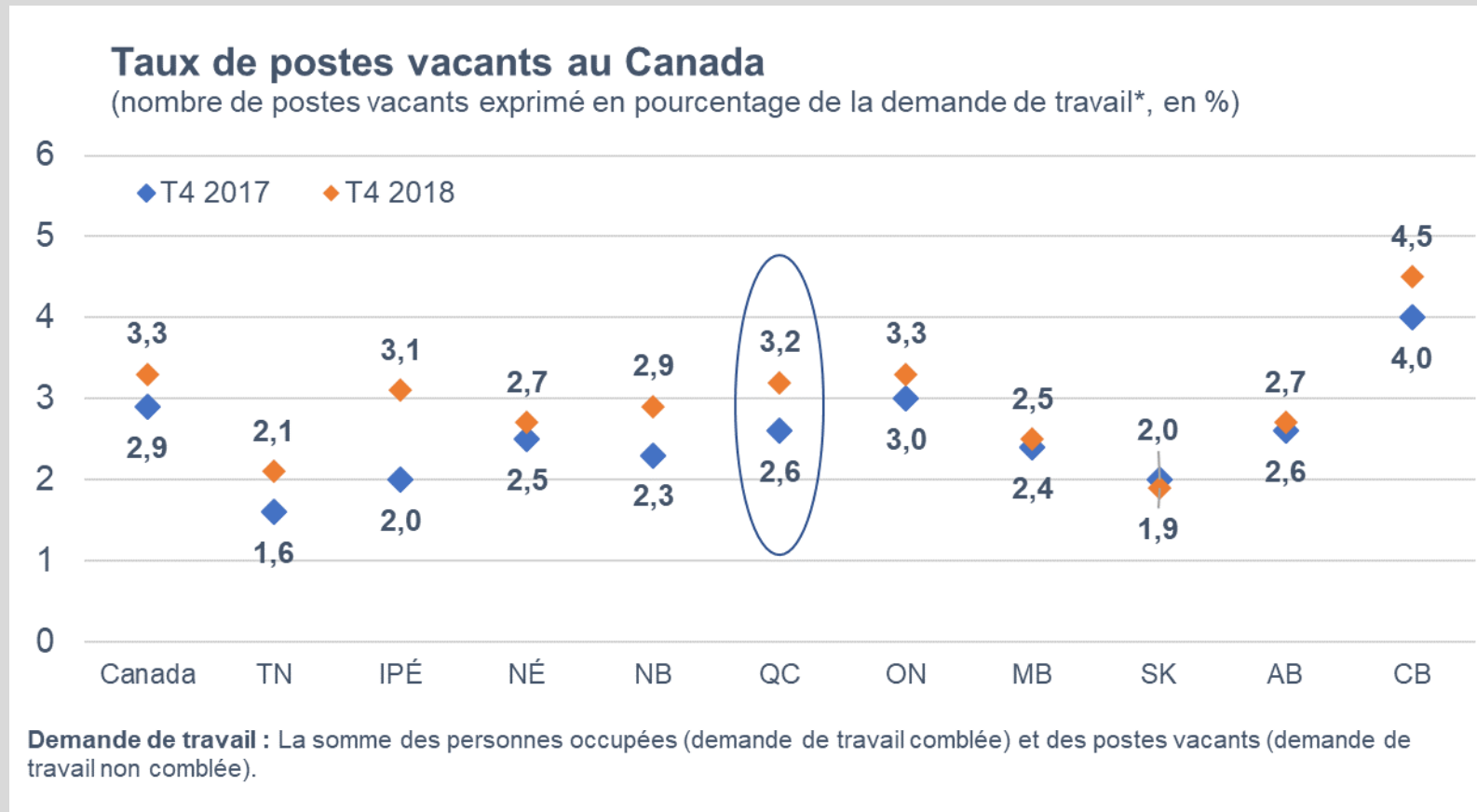
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

Croissance des postes vacants plus rapide ailleurs au Québec qu'à Montréal



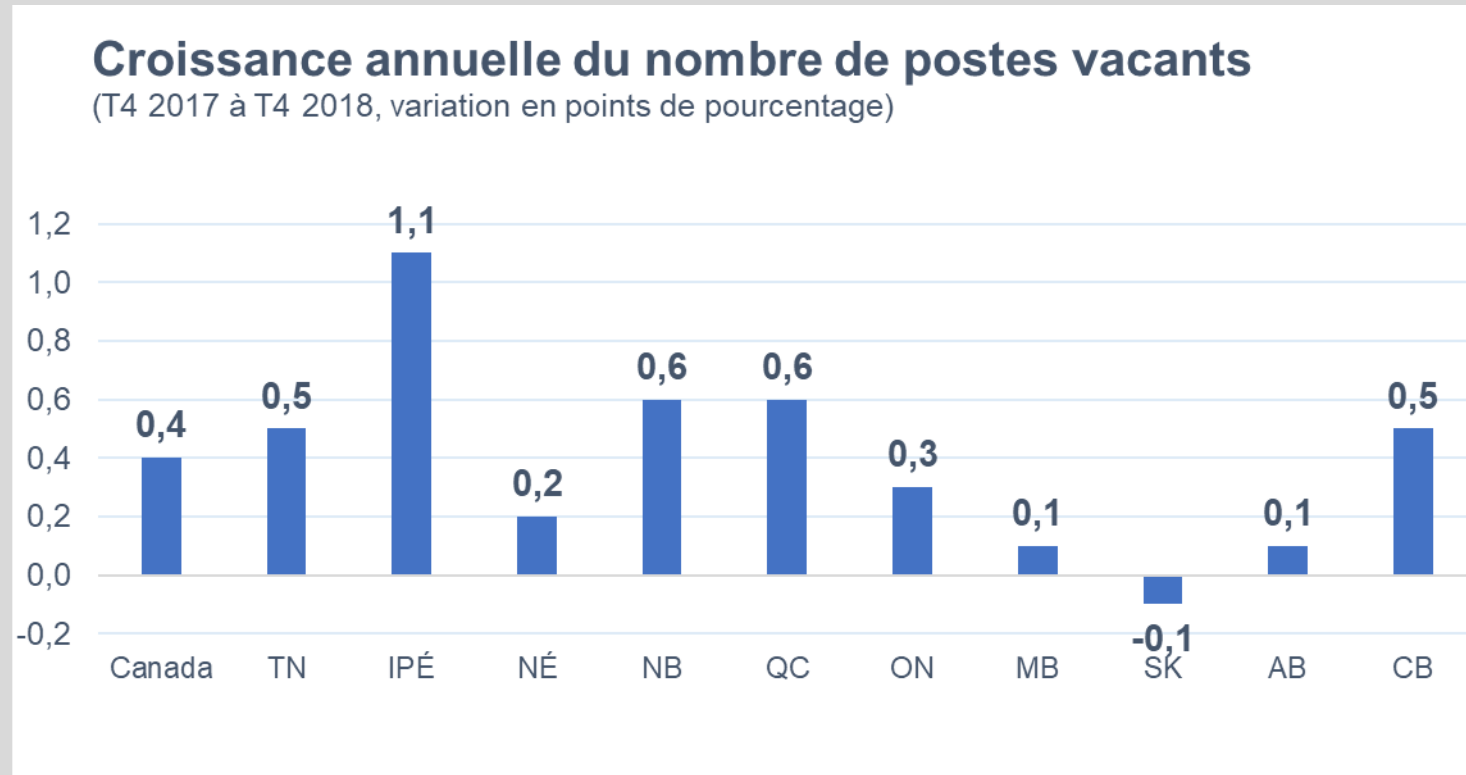
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

Les taux de postes vacants sont plus élevés en Colombie-Britannique, en Ontario et au Québec



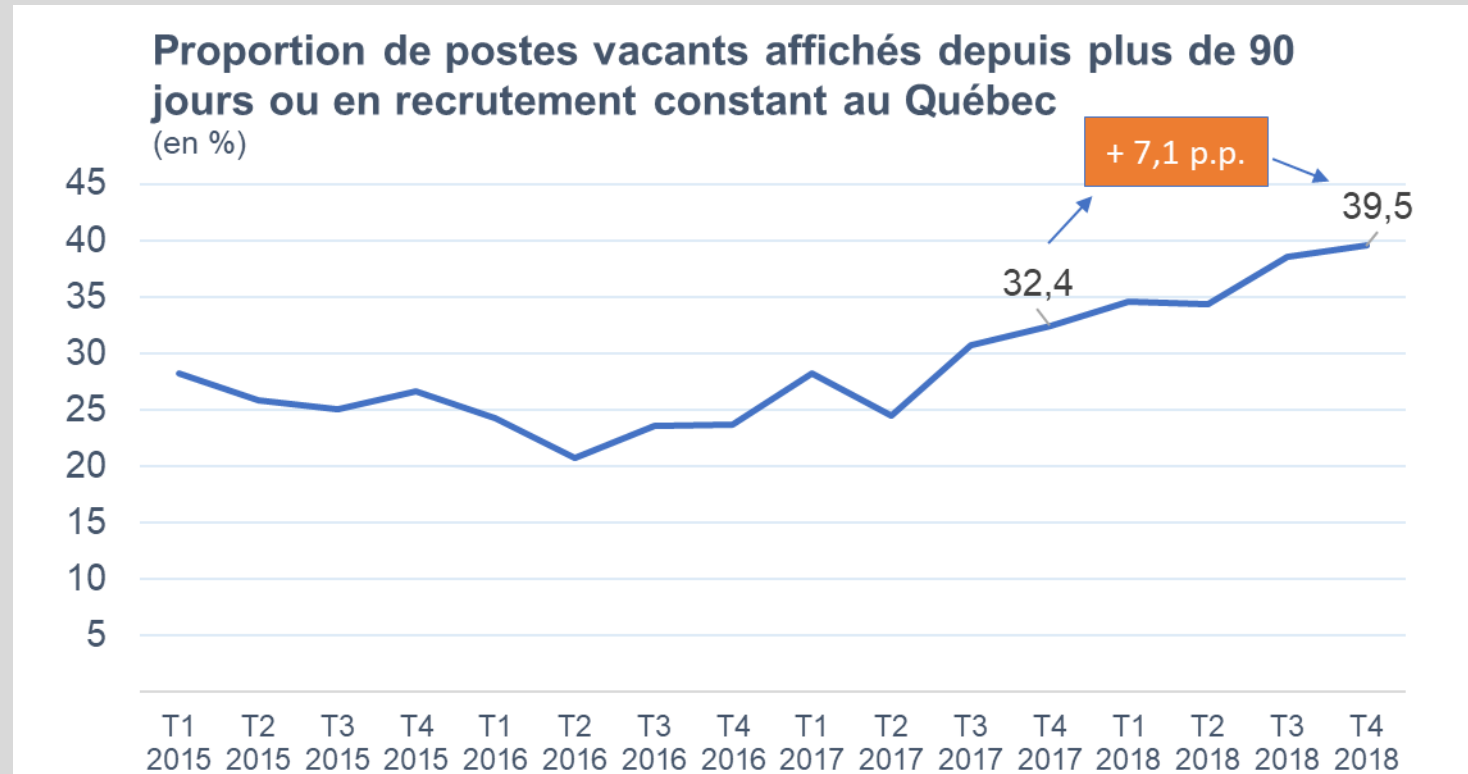
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

C'est à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick et au Québec que la hausse des postes vacants est la plus marquée



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

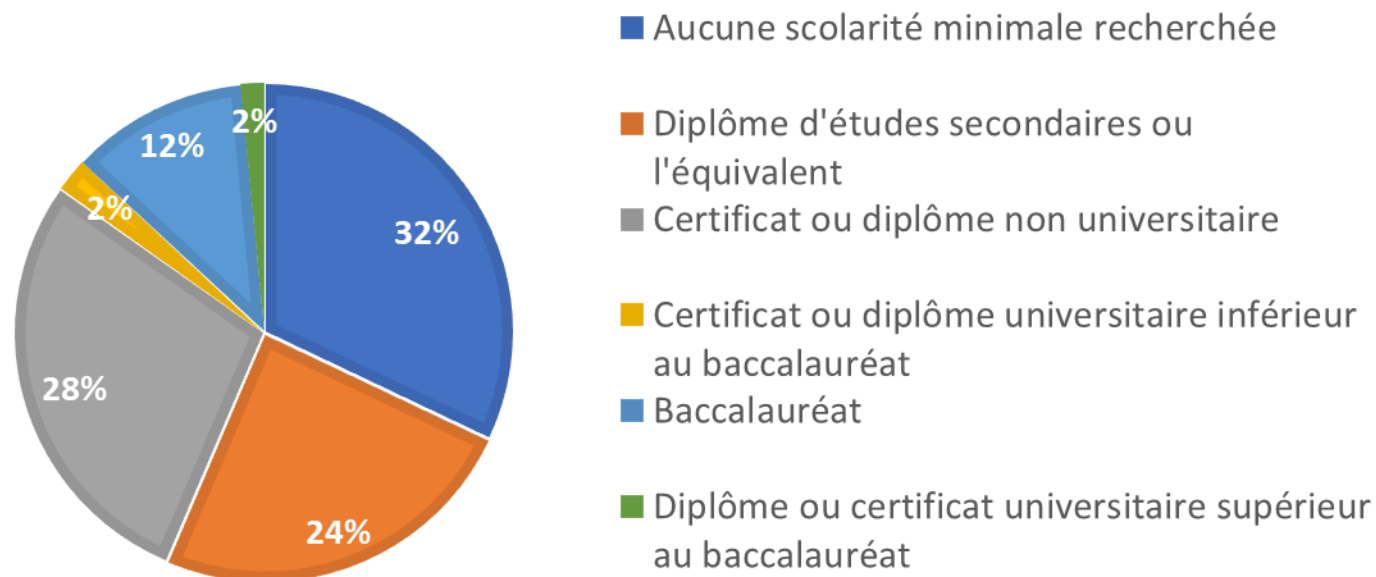
Près de 40 % des postes vacants sont affichés depuis plus de 3 mois ou sont en recrutement constant



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

Seulement un poste vacant sur sept exige un diplôme d'études universitaires; plus de la moitié requiert un diplôme d'études secondaires (ou moins)

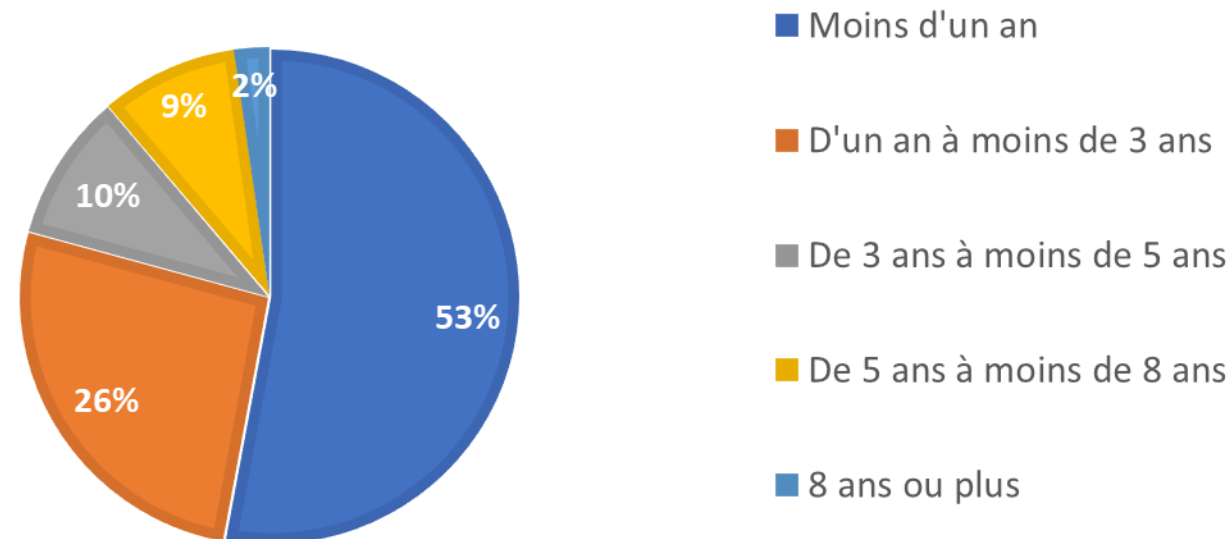
**Distribution des 117 980 postes vacants en date du T4 2018,
par niveau de scolarité exigé**
(en % du total)



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

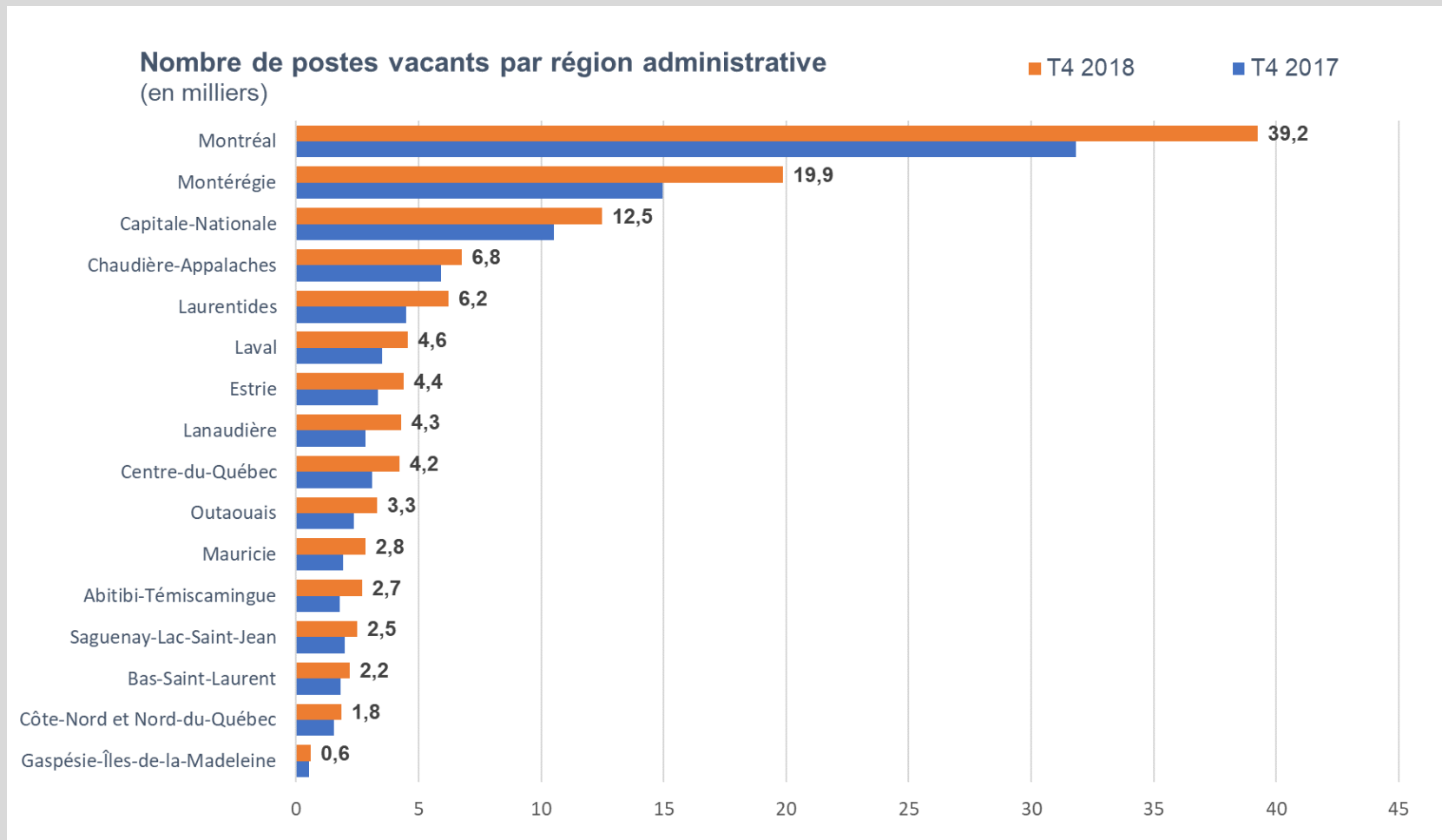
Près de 80 % des postes vacants requièrent moins de 3 ans d'expérience

Distribution des 117 980 postes vacants en date du T4 2018, par niveau minimal d'expérience recherché (en % du total)

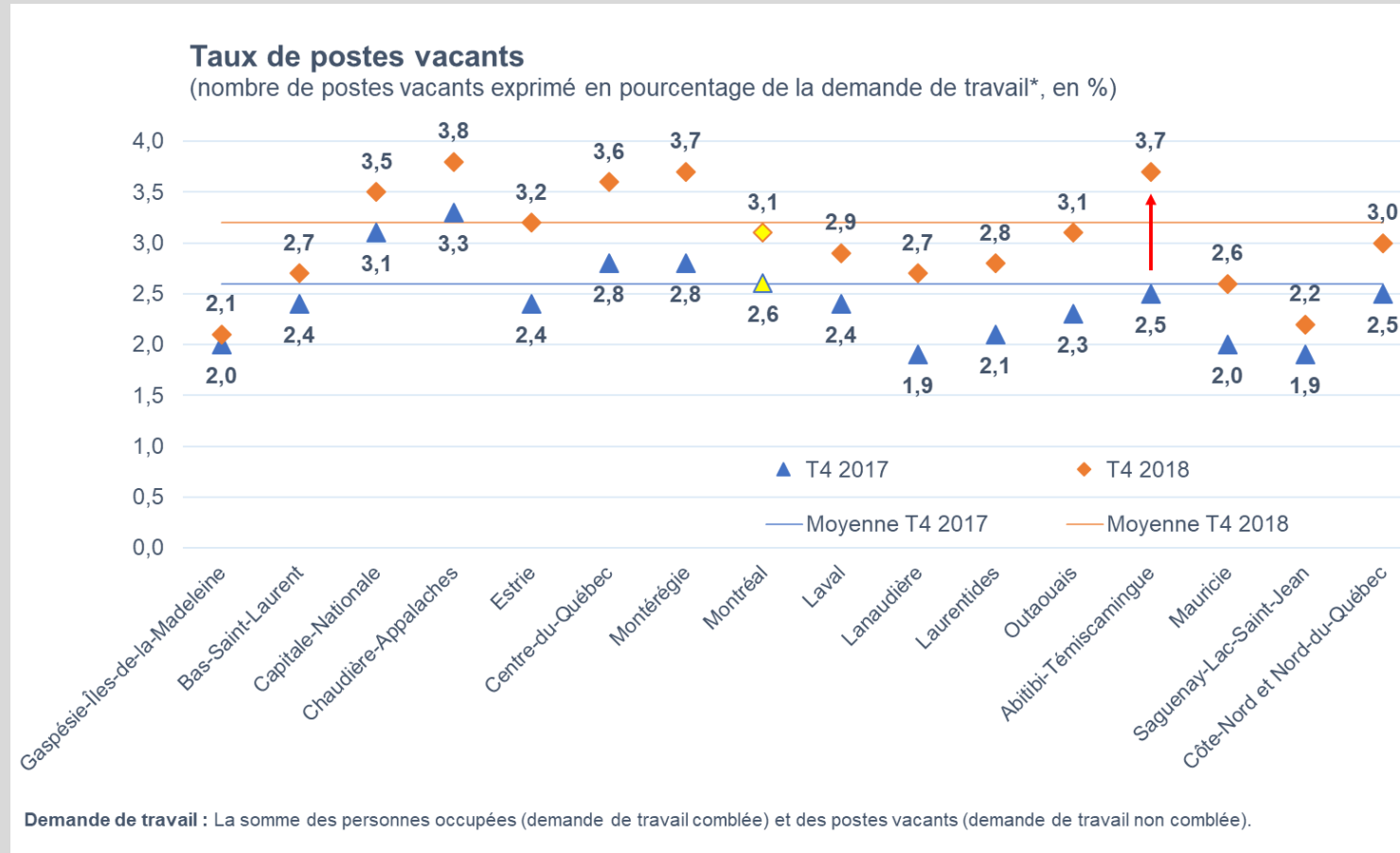


Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

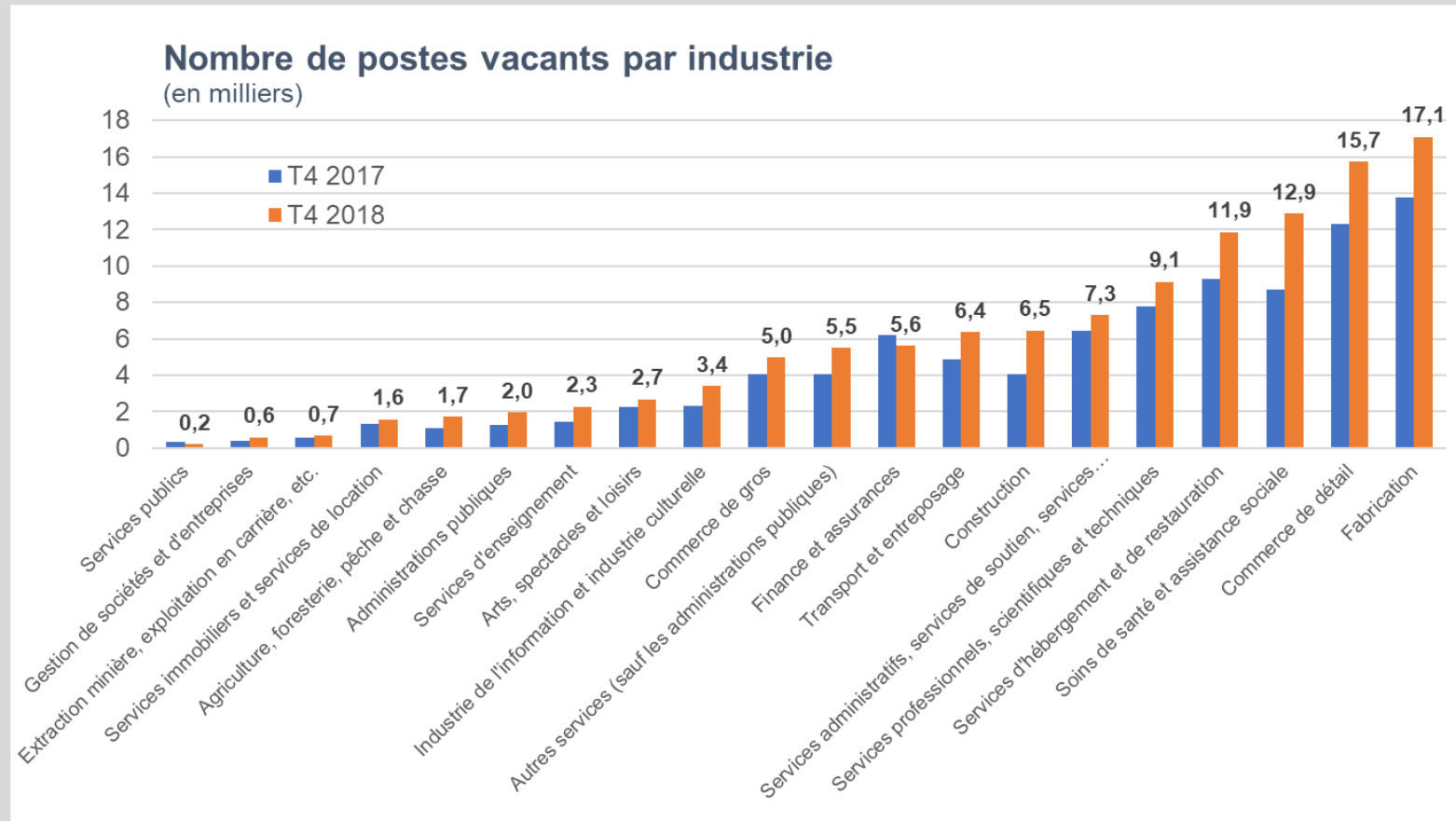
Un phénomène qui touche toutes les régions du Québec



La hausse la plus importante du taux de postes vacants est en Abitibi-Témiscamingue



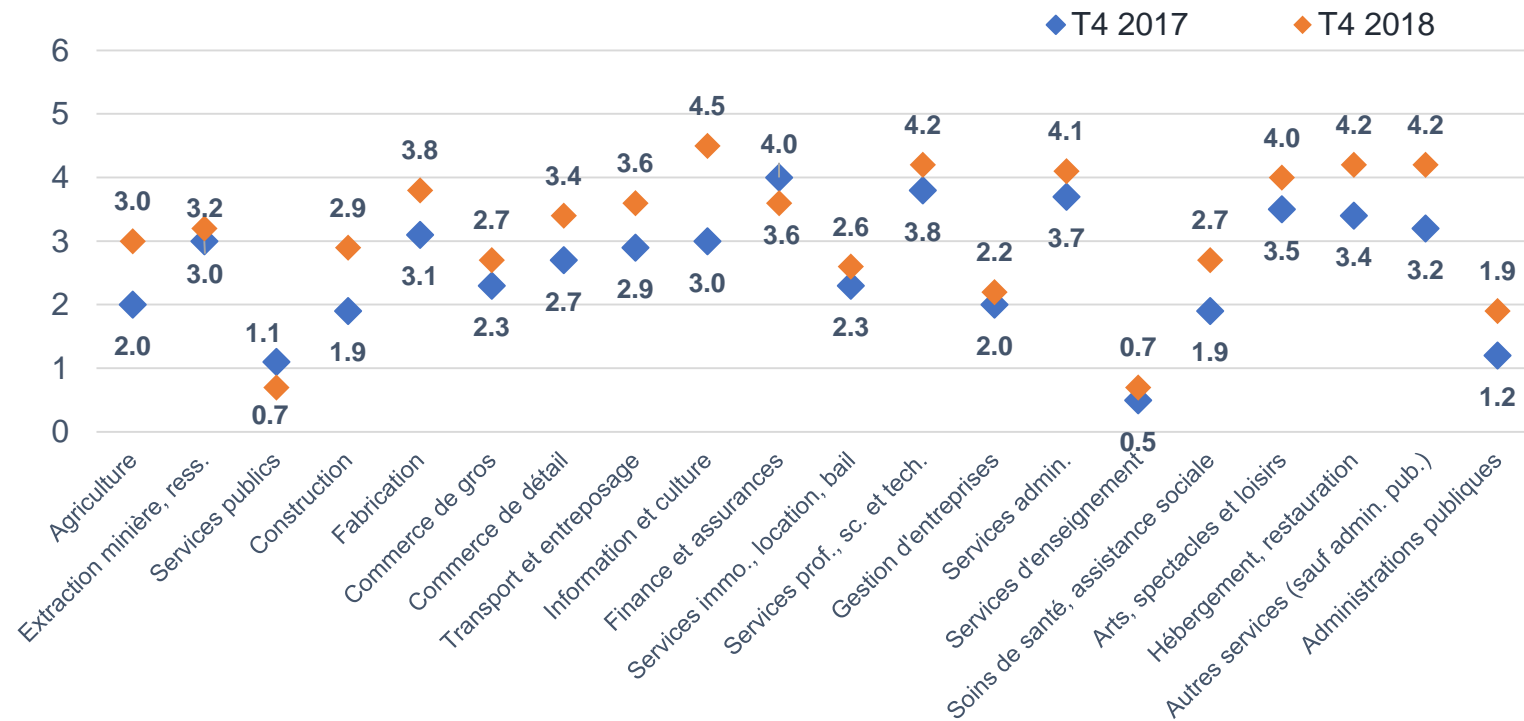
Le nombre de postes vacants est en augmentation dans bon nombre des industries du Québec



Taux de postes vacants les plus élevés : Information et culture, Services professionnels, scientifiques et techniques, Hébergement et restauration

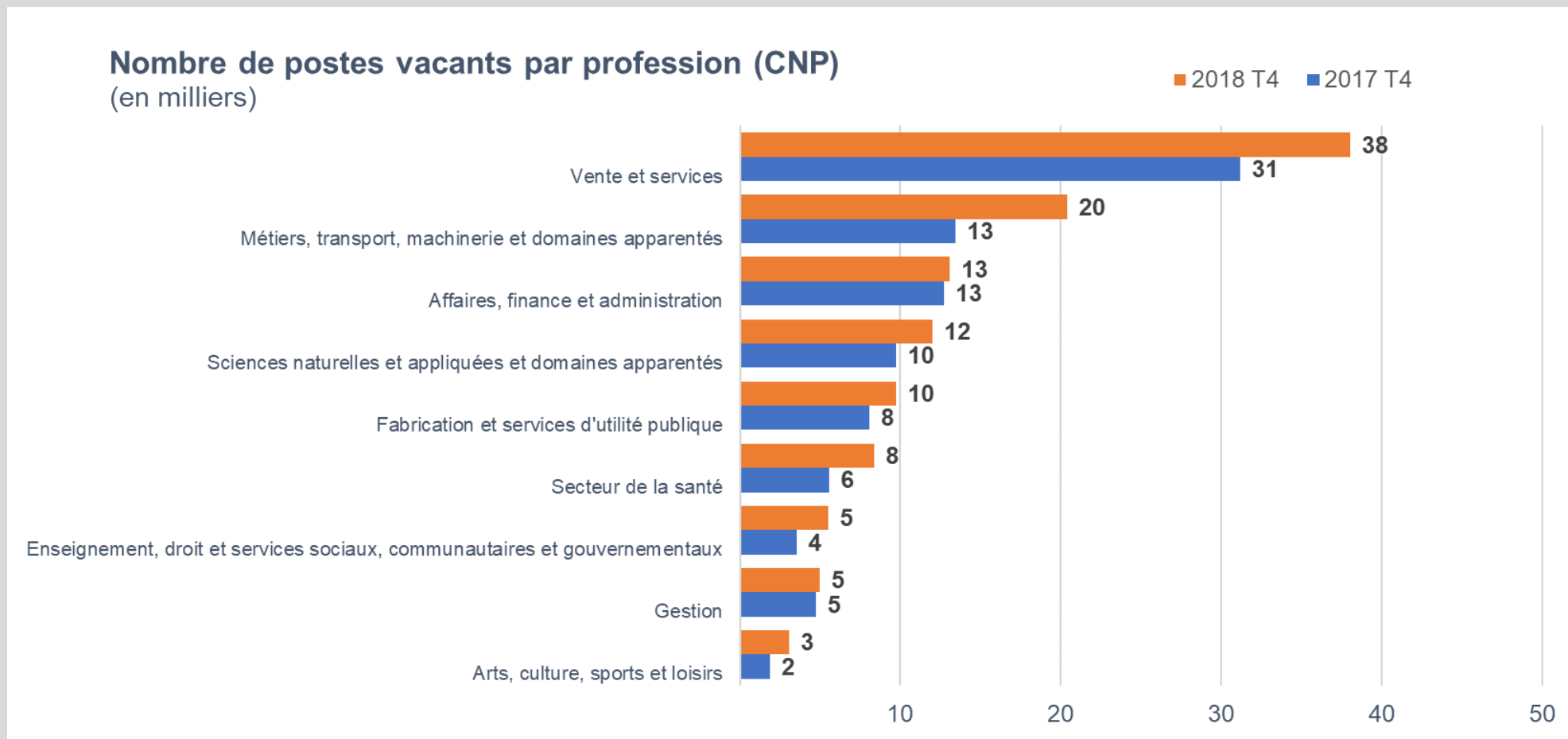
Taux de postes vacants par industrie

(nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail*, en %)



Demande de travail : La somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

Les postes vacants sont surtout en hausse dans les catégories Vente et services, ainsi que Métiers, transport, machinerie



**Pour plus d'informations,
veuillez contacter :**

Simon Savard, Économiste

514-340-3188

savard@conferenceboard.ca

Sonny Scarfone, Économiste

438-993-4559

scarfone@conferenceboard.ca

Document méthodologique disponible au www.institutduquebec.ca

À propos de l'Institut du Québec

Issu d'un partenariat entre le Conference Board du Canada et HEC Montréal, l'Institut du Québec axe ses recherches et ses études sur les enjeux socioéconomiques auxquels le Québec fait face. Il vise à fournir aux autorités publiques et au secteur privé les outils nécessaires pour prendre des décisions éclairées, et ainsi contribuer à bâtir une société plus dynamique, compétitive et prospère.